

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI – CANDIDATI AL LAVORO

In conformità alle disposizioni normative sulla protezione dei dati delle persone fisiche, art. 13 e 14 del Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito abbreviato “Regolamento” o “GDPR”) e del D.Lgs. 196/2003 modificato da D.Lgs. 101/2018, questa azienda, in qualità di Titolare del trattamento, fornisce ai soggetti interessati le informazioni sul trattamento dei loro dati personali nell’ambito della selezione e valutazione delle candidature per il lavoro.

Titolare del trattamento dei dati personali – dati di contatto

NUOVA MONDIAL Srl

Via Venezia 220, 33038 San Daniele del Friuli (UD)

E-mail: info@nuova-mondial.it

posta PEC: nuovamondial@legalmail.it

Telefono: +39 0432 957638

Soggetti interessati

Persone candidate all’impiego, che trasmettono il proprio curriculum vitae al Titolare o che sostengono il colloquio di lavoro presso il Titolare.

Dati personali

I dati personali sono qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile (cosiddetto “interessato”); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all’ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale. Per “**dati sanitari o relativi alla salute**” si intendono i dati personali attinenti alla salute fisica o mentale di una persona, compresa la prestazione di servizi di assistenza sanitaria che rivelano informazioni relative allo stato di salute; per “**categorie particolari di dati personali**” si intendono i dati personali idonei a rivelare l’origine etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche e l’adesione a partiti, sindacati, associazioni, organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali relativi alla salute o alla vita sessuale o all’orientamento sessuale della persona.

Trattamento

Qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l’ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come ad esempio la raccolta, la registrazione, l’organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l’adattamento o la modifica, l’estrazione, la consultazione, l’uso, la comunicazione mediante trasmissione, la diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l’interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione.

Finalità e natura giuridica del trattamento

I dati personali acquisiti o raccolti saranno trattati per le finalità relative alla valutazione e selezione delle persone candidate per l’instaurazione di un rapporto di lavoro, oppure anche per l’eventuale formazione propedeutica all’inserimento lavorativo. La base giuridica del trattamento ai sensi del GDPR art. 6 è fondata sull’esecuzione di misure precontrattuali su richiesta dell’interessato che ci propone la candidatura, oppure, in caso di colloquio conoscitivo, sull’esecuzione di accordi con l’interessato e nel legittimo interesse del Titolare del trattamento. Il conferimento dei dati personali è facoltativo: l’eventuale comunicazione errata o parziale dei dati può impedire al Titolare di attuare le finalità previste e di garantire la congruità del trattamento e la corretta valutazione della persona.

Trattamento di categorie particolari di dati personali

Nel corso della valutazione il Titolare potrebbe venire a conoscenza di categorie particolari di dati personali come definiti da art. 9 del GDPR “dati sanitari e stato di salute, adesioni sindacali o politiche, opinioni religiose o filosofiche, dati biometrici e genetici” che sono comunicati dall’interessato per le finalità di valutazione per l’inserimento lavorativo: ai sensi del D.Lgs. 101/2018 è ammesso il trattamento di tali dati senza necessità del consenso, con esclusione dei dati genetici e biometrici che non saranno trattati in nessun modo dal Titolare.

Modalità di trattamento e di conservazione

Il trattamento è fatto con procedure manuali su archivi cartacei e con procedure informatiche e strumenti elettronici su archivi digitali, da personale autorizzato dal Titolare ai sensi dell'art. 29 del GDPR, da altre società che siano la controllante, controllate o collegate ai sensi dell'Art. 2359 Codice Civile (il "Gruppo Villani"), oppure anche da terzi (es. consulente del lavoro) designati nostri responsabili ai sensi dell'Art. 28 del GDPR per i trattamenti di competenza, nel rispetto dei principi di cui agli artt. 5,6 del GDPR e con l'adozione delle adeguate misure di sicurezza. Maggiori e dettagliate informazioni sui Responsabili o su altri soggetti ai quali i dati sono comunicati, potranno essere fornite all'interessato nell'esercizio dei Suoi diritti.

Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, il periodo di conservazione presso il Titolare dei curriculum vitae e di altri dati dei candidati al lavoro è stabilito per il tempo indicativo di due anni dalla raccolta.

Diritti dell'interessato

Ai sensi dell'art. 37 del GDPR il Titolare non è soggetto all'obbligo di nomina del Responsabile della Protezione dei Dati. Il Regolamento (UE) 2016/679 negli articoli da 15 a 22 descrive i diritti del soggetto interessato, che ha il diritto di rivolgersi al Titolare del trattamento, presso i recapiti qui indicati, per ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile; chiedere la cancellazione, comunicazione, aggiornamento, rettifica, integrazione dei Suoi dati personali; essere informato circa i soggetti responsabili del trattamento ai quali i dati possono essere comunicati. L'interessato ha il diritto di opporsi, in tutto o in parte per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano. L'interessato ha il diritto di revocare in ogni momento eventuali consensi dati per trattamenti facoltativi, ma la revoca non pregiudica i trattamenti già effettuati.

L'interessato ha anche il diritto di proporre reclamo, nei modi e nei termini previsti, presso il Garante per la protezione dei dati personali: si invita a visitare il sito web www.gpdp.it per maggiori dettagli. Per approfondimenti sulla normativa sulla protezione dei dati personali si invita alla consultazione del sito www.gpdp.it/regolamentoue.